

## ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินเดือน เงินค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของนายกเทศมนตรี  
รองนายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล  
เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี  
และการจ่ายค่าเบี้ยประชุมกรรมการสภาเทศบาล (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินเดือน เงินค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และการจ่ายค่าเบี้ยประชุมกรรมการสภาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ เสียใหม่ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ จตุรัสติ และมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเทศบาล (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินเดือน เงินค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และการจ่ายค่าเบี้ยประชุมกรรมการสภาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินเดือน เงินค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และการจ่ายค่าเบี้ยประชุมกรรมการสภาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้นายกเทศมนตรี และรองนายกเทศมนตรี ได้รับเงินเดือน เงินค่าตอบแทน ประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนพิเศษ ตั้งแต่วันเลือกตั้งหรือวันได้รับแต่งตั้งแล้วแต่กรณี

สมาชิกสภาเทศบาล ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน ตั้งแต่วันเลือกตั้ง

สมาชิกสภาเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประธานสภาเทศบาล และรองประธานสภาเทศบาล ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในตำแหน่งประธานสภาเทศบาลหรือรองประธานสภาเทศบาลแล้วแต่กรณี เมื่อประธานสภาเทศบาลหรือรองประธานสภาเทศบาล ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับตำแหน่งนั้นแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับตำแหน่งสมาชิกสภาเทศบาลอีก

ให้เลขานุการนายกเทศมนตรี และที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ได้รับเงินค่าตอบแทน รายเดือน ตั้งแต่วันได้รับแต่งตั้ง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในหมายเหตุบัญชีอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน ท้ายระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินเดือน เงินค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เลขาธิการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และการจ่ายค่าเบี้ยประชุมกรรมการสภาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมายเหตุ “รายได้ของเทศบาล หมายถึง รายได้ตามงบการเงินประจำปี (งบแสดงผลการดำเนินงานที่จ่ายจากเงินรายรับ) ของปีงบประมาณที่แล้วมา ทั้งนี้ ไม่รวมเงินกู้ เงินสะสม และเงินอุดหนุนทุกประเภท ใช้เป็นฐานในการคำนวณอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทน””

ข้อ ๕ เทศบาลใดได้ดำเนินการเรื่องเงินเดือนและค่าตอบแทนของเทศบาลตาม ข้อ ๔ ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ หรือได้ปฏิบัติตามแนวทางการตอบข้อหารือของกระทรวงมหาดไทยในเรื่องดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการโดยชอบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินเดือน เงินค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เลขาธิการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และการจ่ายค่าเบี้ยประชุมกรรมการสภาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

วิบูลย์ สงวนพงศ์

ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

คำชี้แจงเหตุผล

ประกอบระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยเงินเดือน เงินค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของนายกเทศมนตรี  
รองนายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล

เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

และการจ่ายค่าเบี้ยประชุมกรรมการสภาเทศบาล

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

---

เนื่องจากระเบียบนี้ได้กำหนดให้สมาชิกสภาเทศบาลได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตั้งแต่เมื่อใด  
และบัญชีอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนท้ายระเบียบ มีหมายเหตุระบุไว้ว่า “เทศบาลจะต้องมีงบ  
พัฒนาในปีถัดไปไม่น้อยกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา” โดยไม่มีการกำหนดบทเฉพาะกาลว่า หากไม่เข้าเงื่อนไข  
แล้ว จะให้นำบัญชีใดมาใช้ หรือจะดำเนินการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณอย่างไร ทำให้เกิดปัญหาในทาง  
ปฏิบัติ เพราะเมื่อในแต่ละปีมีการจัดทำงบประมาณ โดยมีงบพัฒนาในทุกด้านแล้ว การพัฒนาด้านโครงสร้าง  
พื้นฐานในปีต่อไปก็จะมีเหลือน้อย จึงต้องนำงบประมาณไปใช้ด้านอื่น ทำให้งบพัฒนาอาจมากกว่าหรือน้อยกว่า  
ปีที่ผ่านมา ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติจึงจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบนี้

---

บัญชีอัตราเงินเดือน และค่าตอบแทน

รายได้ของเทศบาล (ล้านบาท)	นายกเทศมนตรี				รองนายกเทศมนตรี			
	เงินเดือน (บาท/เดือน)	เงินค่า ตอบแทน ประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	เงินค่า ตอบแทน พิเศษ (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)	เงินเดือน (บาท/เดือน)	เงินค่า ตอบแทน ประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	เงินค่า ตอบแทน พิเศษ (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)
เกิน ๓๐๐	๕๕,๕๓๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๗๕,๕๓๐	๓๐,๕๕๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๔๕,๕๕๐
เกิน ๑๐๐-๓๐๐	๔๕,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๖๓,๐๐๐	๒๔,๗๒๐	๖,๗๕๐	๖,๗๕๐	๓๘,๒๒๐
เกิน ๕๐-๑๐๐	๓๐,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๔๖,๐๐๐	๑๖,๕๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๒๘,๕๐๐
เกิน ๒๕-๕๐	๒๘,๘๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๔๐,๘๐๐	๑๕,๘๔๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๔,๘๔๐
เกิน ๑๐-๒๕	๒๗,๖๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๓๕,๖๐๐	๑๕,๑๘๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๒๑,๑๘๐
เกิน ๙-๑๐	๑๙,๘๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๒๕,๘๐๐	๑๐,๘๘๐	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๑๕,๔๘๐
เกิน ๗-๙	๑๗,๔๐๐	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๒๓,๐๐๐	๙,๖๐๐	๒,๑๐๐	๒,๑๐๐	๑๓,๘๐๐
เกิน ๕-๗	๑๕,๖๐๐	๒,๖๕๐	๒,๖๕๐	๒๐,๙๐๐	๘,๕๘๐	๑,๙๙๐	๑,๙๙๐	๑๒,๕๖๐
เกิน ๓-๕	๑๓,๘๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๑๘,๘๐๐	๗,๕๖๐	๑,๘๗๕	๑,๘๗๕	๑๑,๓๑๐
เกิน ๑-๓	๑๑,๕๒๐	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๑๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑,๗๒๕	๑,๗๒๕	๙,๘๑๐
ไม่เกิน ๑	๑๐,๐๘๐	๒,๑๐๐	๒,๑๐๐	๑๔,๒๘๐	๕,๕๒๐	๑,๕๗๕	๑,๕๗๕	๘,๖๗๐

รายได้ของเทศบาล (ล้านบาท)	เงินค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)				
	ประธานสภา เทศบาล	รองประธาน สภาเทศบาล	สมาชิก สภาเทศบาล	เลขานุการ นายกเทศมนตรี	ที่ปรึกษา นายกเทศมนตรี
เกิน ๓๐๐	๓๐,๕๕๐	๒๔,๙๙๐	๑๙,๔๕๐	๑๙,๔๕๐	๑๓,๘๘๐
เกิน ๑๐๐-๓๐๐	๒๔,๗๒๐	๒๐,๒๕๐	๑๕,๗๕๐	๑๕,๗๕๐	๑๑,๒๕๐
เกิน ๕๐-๑๐๐	๑๖,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๗,๕๐๐
เกิน ๒๕-๕๐	๑๕,๘๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๐๘๐	๗,๒๐๐
เกิน ๑๐-๒๕	๑๕,๑๘๐	๑๒,๔๒๐	๙,๖๖๐	๙,๖๖๐	๖,๙๐๐
เกิน ๙-๑๐	๑๐,๘๘๐	๘,๙๐๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๔,๙๕๐
เกิน ๗-๙	๙,๖๐๐	๗,๘๖๐	๖,๐๘๐	๖,๐๘๐	๔,๓๔๐
เกิน ๕-๗	๘,๕๘๐	๗,๐๒๐	๕,๔๖๐	๕,๘๒๐	๓,๙๐๐
เกิน ๓-๕	๗,๕๖๐	๖,๒๐๐	๔,๘๒๐	๕,๘๒๐	๓,๔๔๐
เกิน ๑-๓	๖,๓๖๐	๕,๑๘๐	๔,๐๓๐	๕,๘๒๐	๒,๘๘๐
ไม่เกิน ๑	๕,๕๒๐	๔,๕๓๐	๓,๕๒๐	๕,๘๒๐	๒,๕๒๐

หมายเหตุ รายได้ของเทศบาล หมายถึง รายได้ตามงบการเงินประจำปี (งบแสดงผลการดำเนินงานที่จ่ายจากเงินรายรับ) ของปีงบประมาณที่แล้วมา ทั้งนี้ ไม่รวมเงินกู้ เงินสะสม และเงินอุดหนุนทุกประเภท ใช้เป็นฐานในการคำนวณอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทน